

In der Krise eine neue Chance packen – Teil II

Erlebnisbericht von Marlise Stauffer, Senior Beraterin / Partnerin bei Grass & Partner

Dank der Krise eine neue Chance packen und dabei einem bunten Blumenstrauss begegnen, auf diese Reise nehme ich Sie im zweiten Teil meines Beitrages mit. Lassen Sie sich weiter inspirieren, andere Perspektiven zu entdecken und Ihre eigene Passion zu identifizieren.

Das erste persönliche Gespräch zur Standortbestimmung stand vor der Tür! Gespannt, was auf mich zukommt, machte ich mich auf zur Geschäftsstelle von Grass & Partner in Zug.

Und schon tauchte ich ein – ich erhielt wertvolle Informationen, wie ich mich mit der Interviewfrage «**Wer sind Sie?**» auseinandersetzen und meine Antwort präzise auf die jeweiligen Stellen formulieren kann. Ein Test, eine 360-Grad Beurteilung, diverse Arbeitsblätter und weitere Unterlagen wurden mir vorgestellt, und bereits die ersten Aufgaben damit verknüpft.

Zu Hause konnte ich mich weiter ins Thema «berufliche Neuorientierung» einlesen, da ich diverse Unterlagen digital erhalten hatte.

Zusammen mit meinem Berater erstellten wir in weiteren Sitzungen ein Mindmap, welches für die Vorbereitung und beim Durchführen von Bewerbungsgesprächen sehr hilfreich war. Das Auseinandersetzen mit mir selbst, meinen Wünschen und Erwartungen an meine nächste Stelle, das Einfließen der bisherigen beruflichen Erfahrungen sowie das Ausfüllen der Unterlagen, Tests und Arbeitsblätter war ein spannender und abwechslungsreicher Prozess. Alle diese Informationen und Erkenntnisse halfen mir enorm bei der persönlichen Standortbestimmung. Dabei tauchte auch immer wieder das Wort «Blumenstrauss» auf.

Meine Neugierde wuchs zusehends, wann ich denn diesem Blumenstrauss endlich begegnen würde. Und dann war er da, der Tag, an dem das Geheimnis gelüftet wurde! Es war eine wegweisende Erfahrung für meine weitere berufliche Tätigkeit.

Gespannt und neugierig sass ich im Büro bei Grass & Partner in Zug. In der Regel findet diese Sitzung mit zwei Beratern statt – aus Corona-bedingten Gründen führte es diesmal ein Berater durch, der jedoch vorgängig von seiner Kollegin Inputs einholte.

Und da war er nun, der Blumenstrauss, der langsam auf einem erst leeren Flipchartblatt entstand und nach und nach grösser wurde: mit einem Brainstorming zu meinen möglichen zukünftigen beruflichen Tätigkeiten, basierend auf den Gesprächen und meinem Mindmap.

Spannend, mit vielen Aha-Effekten versehen, aber auch mit einigem Kopfnicken und -schütteln, grossen Augen und «ja, genau»-Gedanken verfolgte ich das Wachstum des Bildes von meinem Strauss.

Nebst meiner bisherigen Leidenschaft, dem Verkauf, war plötzlich auch das Thema «Coaching» im Mittelpunkt – denn während meiner über 20-jährigen Führungserfahrung von Teams in der ganzen Schweiz in KMUs und internationalen Firmen lag mir das Weiterentwickeln, Coachen und Unterstützen von Teammitgliedern immer sehr am Herzen.

Wie komme ich nun von diesem Blumenstrauss zu meinem neuen Job? Mehr dazu im dritten und letzten Teil meines Beitrags!

Sind Sie neugierig auf Ihren eigenen Blumenstrauss? Gerne stehe ich Ihnen für Informationen zur Verfügung:



Marlise Stauffer

Senior Beraterin / Partnerin

[Grass & Partner AG Marlise Stauffer](#)

Grass & Partner Zug/Luzern, Tel: 041 727 87 87, Mail:

zug@grassgroup.ch

Über Grass & Partner

Grass & Partner AG ist das führende Unternehmen im Trennungsmanagement auf Geschäftsleitungs- und Kaderstufe in der Schweiz. Das Out-oder Newplacement-Coaching basiert auf folgenden vier Prinzipien:

1. Es ist ein klar strukturierter Prozess mit offener, transparenter Kommunikation über einen definierten Zeitraum oder bis zum erfolgreichen Start in einer neuen Position oder in die Selbstständigkeit
2. In intensiver und fordernder Zusammenarbeit, gesteuert durch den persönlichen Berater, werden die Kandidaten – aufbauend auf der Kenntnis ihres Potenzial-Portfolios – schrittweise darauf vorbereitet, sich selbst im Arbeitsmarkt zu positionieren und zu vermarkten.
3. Die persönlichen Grass & Partner-Berater sind erfahren und bewährt. Sie alle kennen die Unternehmensrealität durch eigene, mehrjährige Praxis in Managementfunktionen.
4. Auf der Basis eines engen Vertrauensverhältnisses können Kandidaten nicht nur auf das fundierte Know-how des persönlichen Beraters, sondern auch auf das weitläufige Grass & Partner-Netzwerk in der Wirtschaft zugreifen.

Grass & Partner unterstützt jährlich über 500 Persönlichkeiten auf Geschäftsleitungs- und Kaderstufe sowie Fachspezialisten auf ihrer neuen Jobsuche begleitet und dafür durchschnittlich sechs Monate für das Outplacement bis zur erfolgreichen Lösung aufgewendet.

Grass & Partner verfügt über Standorte in Zürich, Basel, Bern, St. Gallen, Zug, Luzern sowie über Kooperationspartner in Genf und Lausanne mit internationaler Ausrichtung. Weitere Informationen: www.grassgroup.ch