

In der Krise eine neue Chance packen – Teil III

Erlebnisbericht von Marlise Stauffer, Senior Beraterin / Partnerin bei Grass & Partner

Eine neue Chance packen, welche Rolle dabei ein bunter Blumenstraus spielt und wieso die gezielte Unterstützung von Experten sinnvoll ist - kommen Sie mit auf die dritte und letzte Etappe der Reise, lassen Sie neue Ideen auf sich zukommen, weitere Perspektiven entdecken und Ihre eigene Passion identifizieren.

Nachdem ich «meinen Blumenstraus», bestehend aus möglichen neuen beruflichen Funktionen und aufgezeichnet auf einem Flipchart, mit nach Hause nehmen durfte, ging die Arbeit los! Welche zwei bis drei dieser vielen aufgezeigten Tätigkeiten und Funktionen sind für mich die möglichen zukünftigen Szenarien? Was bedeuten diese für mich? Was erwarte ich davon? Wie gehe ich diese an? Was muss ich mir dafür noch an Wissen aneignen, was bringe ich bereits mit?

In weiteren Sitzungen bei Grass & Partner in Zug ging ich diesen Fragen nach und holte mir Tipps und Informationen ab. Zu Hause vergrösserte ich den Blumenstraus mit diversen Post-its, Notizen und Bemerkungen. Arbeitsblätter unterstützten mich dabei und zeigten mir Möglichkeiten auf, wie ich eine neue berufliche Richtung einschlagen kann.

Es braucht Mut, dies zu wagen – doch durch die gezielte Unterstützung konnte ich Unsicherheiten und Unklarheiten ansprechen, klären und ausräumen. Der Weg stand weit offen, und mit den mir aufgezeigten Möglichkeiten und Hilfsmitteln war ich bereit, diesen Weg in Angriff zu nehmen!

Während dieses Prozesses der beruflichen Neuorientierung liefen parallel auch meine Bewerbungen für Positionen in der bisherigen Funktion weiter. Fragen zu den Stelleninseraten und dem Bewerbungsdossier konnte ich jederzeit in die Meetings einfließen lassen. Diese wurden flexibel meinen jeweiligen Bedürfnissen angepasst. Wertvolle Hinweise für die Gestaltung des Lebenslaufs, Strategien für die Bewerbungsgespräche und nicht zuletzt Interviewtrainings waren enorm hilfreich. Den Bezug zur Praxis sowie das bedeutsame Netzwerk waren spürbar!

Mein Fokus war klar: eine neue Aufgabe in einer neuen Branche anpacken! Mit diversen Unterlagen eingedeckt, nahm ich diesen nicht ganz einfachen Weg unter die Füsse.

Mein Rucksack, gefüllt mit viel Erfahrung, mein bunter Blumenstraus und meine Leidenschaft für und mit Menschen, boten mir auf dem verdeckten Stellenmarkt eine einmalige Chance, die ich sofort anpackte.

Als Senior Beraterin / Partnerin bei Grass & Partner coache und unterstütze ich seit ein paar Monaten Menschen bei der beruflichen Neuorientierung, auf dem Weg zu neuen Zielen und Aufgaben. Und vor allem darf ich mit ihnen ihre eigenen Blumensträusse entwickeln, aufzeigen und aufzeichnen!

Meinen persönlichen Blumenstraus habe ich aufbewahrt und hole ihn ab und zu wieder hervor – verbunden mit viel Freude!

Neugierig, wie Ihr persönlicher Blumenstraus aussehen könnte? Gerne stehe ich Ihnen für Fragen zur Verfügung und freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme.

Interessiert an den beiden ersten Teilen? Hier finden Sie [Teil 1](#) und [Teil 2](#)

Gerne stehe ich Ihnen für weitere Informationen zur Verfügung:



Marlise Stauffer

Senior Beraterin / Partnerin

[Grass & Partner AG Marlise Stauffer](#)

Grass & Partner Zug/Luzern, Tel: 041 727 87 87, Mail:

zug@grassgroup.ch

Über Grass & Partner

Grass & Partner AG ist das führende Unternehmen im Trennungsmanagement auf Geschäftsleitungs- und Kaderstufe in der Schweiz. Das Out-oder Newplacement-Coaching basiert auf folgenden vier Prinzipien:

1. Es ist ein klar strukturierter Prozess mit offener, transparenter Kommunikation über einen definierten Zeitraum oder bis zum erfolgreichen Start in einer neuen Position oder in die Selbstständigkeit
2. In intensiver und fordernder Zusammenarbeit, gesteuert durch den persönlichen Berater, werden die Kandidaten – aufbauend auf der Kenntnis ihres Potenzial-Portfolios – schrittweise darauf vorbereitet, sich selbst im Arbeitsmarkt zu positionieren und zu vermarkten.
3. Die persönlichen Grass & Partner-Berater sind erfahren und bewährt. Sie alle kennen die Unternehmensrealität durch eigene, mehrjährige Praxis in Managementfunktionen.
4. Auf der Basis eines engen Vertrauensverhältnisses können Kandidaten nicht nur auf das fundierte Know-how des persönlichen Beraters, sondern auch auf das weitläufige Grass & Partner-Netzwerk in der Wirtschaft zugreifen.

Grass & Partner unterstützt jährlich über 500 Persönlichkeiten auf Geschäftsleitungs- und Kaderstufe sowie Fachspezialisten auf ihrer neuen Jobsuche begleitet und dafür durchschnittlich sechs Monate für das Outplacement bis zur erfolgreichen Lösung aufgewendet.

Grass & Partner verfügt über Standorte in Zürich, Basel, Bern, St. Gallen, Zug, Luzern sowie über Kooperationspartner in Genf und Lausanne mit internationaler Ausrichtung. Weitere Informationen: www.grassgroup.ch