

GRASS Bestplacement[®] Fit for Performance

Professionelle Unterstützung bei der unternehmensinternen Optimalpositionierung



GRASS Bestplacement®

Leistungsstärke und Innovationskraft jeder Unternehmung werden bestimmt durch das Engagement der Mitarbeitenden – auf allen Stufen! Optimale Positionierung unter Einbezug aller Einflussfaktoren ist dafür eine Voraussetzung. Die GRASS Bestplacement® Programme unterstützen Linien- und Personalverantwortliche in allen Situationen der individuellen innerbetrieblichen Neuorientierung: Optimierung der

Performance an der aktuellen Stelle im Kader- und Führungsbereich, Definition von Rollen und Funktionen, eigenverantwortliche Prüfung der Eignung sowie sorgfältige Begleitung beim Wechsel an eine neue Stelle oder in eine neue Rolle.

GRASS Bestplacement® Programme sind klar strukturiert, zeitlich eng limitiert und ziel fokussiert.

Basisprogramm

ANALYSIEREN

FOKUSSIEREN

REALISIEREN

1. Standortbestimmung

2. Performance Check

3. Performance Perspektiven

4. Performance Strategie

5. Performance Coaching

Was kann ich? Wer bin ich?

- ▲ Evaluation der Erfahrungen, Errungenschaften, Erfolge und Misserfolge
- ▲ Eigenkapitalbilanz: Inventur der individuellen, spezifischen Stärken/Schwächen im Bereich Persönlichkeit/Verhalten und in der Fach-, Sach- und Methodenkompetenz
- ▲ Formulierung der Kernkompetenzen, Analyse der Werte, Antriebe und Bedürfnisse

Passt mein Job zu mir? Bin ich erfolgreich? Bin ich voll engagiert?

- ▲ Abschätzen von Leistungsbereitschaft (Engagement) und Leistungsvermögen unter den Anforderungen und Rahmenbedingungen (Umfeld) der momentanen Funktion
- ▲ Identifikation/Evaluation von brachliegendem, aktivierbarem Leistungspotenzial
- ▲ Identifikation von Barrieren (Handbremse) und Boostern (Antrieben)

Wie könnte ich an meinem Arbeitsplatz erfolgreicher sein? Wo könnte ich mein maximales Leistungspotenzial aktivieren?

- ▲ Identifizieren der persönlichen Ambitionen und Bedürfnisse
- ▲ Entwickeln von Visionen im beruflichen und privaten Bereich
- ▲ Definieren und Formulieren von balancierten, praxisorientierten Nah- und Fernzielen
- ▲ Entwicklungsmöglichkeiten und -bedürfnisse bewusst machen
- ▲ Einschätzen der Realisierbarkeit und des Aufwands

Welche Massnahmen muss ich treffen um die Perspektiven umzusetzen?

- ▲ Entwickeln von klaren Vorgehens- und Kommunikationsstrategien im Umgang mit eigenen Erwartungen, Möglichkeiten und Grenzen
- ▲ Definieren von Massnahmen und Anregungen als Basis für Gespräche mit Vorgesetzten und Mitarbeitenden
- ▲ Gesprächs- und Argumentationstraining

Wie setze ich das in die Tat um?

- ▲ Begleitung im Prozess der Persönlichkeitsentfaltung auf Basis der entwickelten Performancestrategie
- ▲ Stärkenorientierte Förderung
- ▲ Eigenverantwortliches Pflegen und Nutzen der Eigenmarke «ICH»

Resultat:
Klar sichtbare und messbare Engagement- und Performance-Steigerung

Das GRASS Bestplacement® Spektrum

GRASS Bestplacement® Programm

Individuelles, strukturiertes Programm in drei Phasen/5 Schritten zur Steigerung der Performance von Mitarbeitenden. Engagement und selbstverantwortlicher Umgang mit der persönlichen Entwicklung wie auch mit Zielen. Erkennen und Anerkennen der eigenen Grenzen und Möglichkeiten, Optimierung der Performance durch optimale Nutzung des vorhandenen Leistungspotenzials und Konzentration auf Stärken, individuelle Talente und Einzigartigkeiten.

- ▲ Performance Check (nur Phase 1)
- ▲ Performance Strategie (Phasen 1+2)
- ▲ Ganzes Programm (Phasen 1–3): 3 Monate (mit Verlängerungsoption)

GRASS Bestplacement® Leadership-Programm

Gezieltes, individuell ausgerichtetes, von der Bestplacement®-Struktur abgeleitetes und auf Leadership fokussiertes Programm für Führungskräfte, basierend auf solidem Management- und Führungs-Know-how sowie auf einem konsequenten Selbstmanagement. Optimierung der Teamperformance durch stärkenorientierte Besetzungen und Strukturierung des Teams. Kommunikation und professioneller Umgang mit Zielen, Grenzen und Erwartungen der Mitarbeitenden stehen im Vordergrund. Rollen- und Situationscoaching mit systematischem Ansatz zur erfolgsorientierten Führung von engagierten, selbstverantwortlichen Mitarbeitenden.

Dauer: 3 Monate (mit Verlängerungsoption)

GRASS Bestplacement® Eignungscheck

Auf Selbsteinschätzung und Eigenverantwortung abgestützte Prozesse zur Abklärung von Eignung und Performanceabschätzung für bestimmte Positionen.

Dauer: 3 Sessions halb- bis ganztags mit GRASS-Beratern und Eignungspräsentation durch Kandidaten

GRASS Inplacement Programm

Begleitung während der Transitionsphase (100 Tage/Probezeit) zu einem nächsten Karriereschritt/einer neuen Position im Unternehmen. Für extern rekrutierte oder intern vorgesehene Kandidaten für eine neue Position/Funktion. In einem strukturierten Prozess werden Kandidaten noch vor Stellenantritt spezifisch auf den ersten Tag, die ersten Wochen vorbereitet und durch die ersten 100 Tage (bzw. Probezeit) begleitet, immer unter Berücksichtigung firmeneigener Einführungsprogramme. Dauer: ca. 100 Tage

Kundenspezifische Bestplacement® Programme

Gerne unterbreiten wir Ihnen spezifische, auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittene Bestplacement® Programme für Einzelpersonen oder für ganze Teams (Vorgesetzte und Teammitglieder).

GRASS Bestplacement®



Das Besondere am GRASS-Bestplacement®

Im individuellen Dialog persönliche Lösungen finden, die es Mitarbeitenden erlauben, ihre spezifischen und einzigartigen Stärken optimal und fokussiert im Sinne des Unternehmens einzusetzen und so mittels optimaler Positionierung brachliegendes Potenzial zu aktivieren. Mit engagierten Mitarbeitenden Höchstleistungen erbringen bedeutet auch, Führungskräfte zu befähigen, engagierte, kreative, kritische Mitarbeitende erfolgreich zu führen und nachhaltig hohe/höhere Performance zu erreichen.

GRASS ist ein schweizerisches Unternehmen.

Der besseren Lesbarkeit wegen benutzen wir im Text nur die männliche Form.

Die GRASS Bestplacement®-Philosophie

- ▲ Qualität und Effektivität in der Positionierung von Mitarbeitenden, keine Fehlbesetzungen, sondern auf individuellen Stärken basierte «Optimalbesetzungen»
- ▲ Engagement und Performance durch optimale Nutzung des vorhandenen Leistungspotenzials und Konzentration auf Stärken
- ▲ Selbstverantwortlicher Umgang mit der persönlichen Entwicklung/Karriere, erkennen und anerkennen der eigenen Grenzen und Möglichkeiten
- ▲ Zeitgewinn/Effizienz und Effektivität der Führungskräfte
- ▲ Professionalisierung des internen Personalmarketings

Das GRASS-Team

Unsere Berater verfügen über fundiertes Wissen und Erfahrung im Bereich Bestplacement.

Unsere Berater sind Human Resources-Profis mit ausgeprägten Beraterfähigkeiten. Sie erarbeiten mit Ideen und Kreativität zusammen mit den Kunden und Kandidaten aktiv die richtigen Lösungen.

Alle Berater bringen Felderfahrung mit, die in Führungs- und Linienpositionen in Industrie, Handel, Finanz und Verwaltung erworben wurde.

Die individuelle Beratung kann in unseren Räumlichkeiten erfolgen, ist aber grundsätzlich vom Standort unabhängig und orientiert sich an den Bedürfnissen unserer Kandidaten und Kunden.

Grass & Partner AG Outplacement - Bestplacement

Geschäftsstelle Zürich

Grass & Partner AG
Wiesenstrasse 17
8008 Zürich
Tel. 044 389 88 66
Fax 044 389 88 69
zuerich@grassgroup.ch

Geschäftsstelle Basel

Grass & Partner AG
Peter Merian-Strasse 54
4052 Basel
Tel. 061 260 91 00
Fax 061 260 91 10
basel@grassgroup.ch

Geschäftsstelle Bern

Grass & Partner AG
Nägelligasse 13
3011 Bern
Tel. 031 310 05 60
Fax 031 310 05 65
bern@grassgroup.ch

Geschäftsstelle Zug

Grass & Partner AG
Bahnhofstrasse 16
6300 Zug
Tel. 041 727 87 87
Fax 041 727 87 89
zug@grassgroup.ch

Niederlassung Luzern

Grass & Partner AG
Neustadtstrasse 26
6003 Luzern
Tel. 041 361 61 88
luzern@grassgroup.ch

Geschäftsstelle St. Gallen

Grass & Partner AG
St. Leonhardstrasse 22
9000 St. Gallen
Tel. 071 499 63 63
Fax 071 499 63 69
stgallen@grassgroup.ch

info@grassgroup.ch
www.grassgroup.ch