



GRASS Führungscoaching Programme im Überblick

▲ «Clear» ca. 2 Monate

- Standortbestimmung
- Performance Check
- Vorbereitung zukünftige Rolle
- Eigener Führungsstil entwickeln

▲ «Perform» ca. 4–6 Monate

Wie Programm Clear, zusätzlich:

- Potentialerkennung und -entfaltung
- Reflexionsprozesse entdecken
- Interaktionsprozesse erkunden
- Entwicklungsziele festlegen
- Umsetzung / Entwicklung
- Fallbezogene Coachingsettings

▲ «Sparring» ca. 6–12 Monate

Wie Programm Perform, zusätzlich:

- Eingehende, individuelle und praxisbezogene Coaching-interventionen

Ihr Mehrwert

**Sichtbare Steigerung in Wirkung,
Performance, Engagement und
Resilienz**

GRASS Führungscoaching: Dienstleistungsqualität

- ▲ Führungscoaching bedeutet bei uns professionelle, individuelle und auf die Person zugeschnittene Begleitung. Wir setzen bei der aktuellen Situation der Führungskräfte an und unterstützen sie bei deren Weiterentwicklung.
- ▲ Das Programm eignet sich sowohl für Führungskräfte, die neu eine Führungsaufgabe übernehmen, wie auch für solche, die bereits länger eine Führungsaufgabe innehaben.
- ▲ Das Coaching fördert nachhaltig die Persönlichkeit, das Leistungsvermögen, die Sozialkompetenz und damit persönliche und unternehmerische Erfolge.
- ▲ Die Beratenden verfügen über einen top Leistungsausweis, ein umfassendes Methodenrepertoire und bringen praktische und strategische Führungserfahrung mit.

Geschäftsstelle Zürich

Grass & Partner AG
Wiesenstrasse 17
8008 Zürich
Tel. 044 389 88 66
zuerich@grassgroup.ch

Geschäftsstelle Basel

Grass & Partner AG
Peter Merian-Strasse 54
4052 Basel
Tel. 061 260 91 00
basel@grassgroup.ch

Geschäftsstelle Bern

Grass & Partner AG
Nägelgasse 13
3011 Bern
Tel. 031 310 05 60
bern@grassgroup.ch

Geschäftsstelle Zug

Grass & Partner AG
Bahnhofstrasse 16
6300 Zug
Tel. 041 727 87 87
zug@grassgroup.ch

Geschäftsstelle Luzern

Grass & Partner AG
Habsburgerstrasse 12
6003 Luzern
Tel. 041 361 61 88
luzern@grassgroup.ch

Geschäftsstelle St.Gallen

Grass & Partner AG
St. Leonhardstrasse 22
9000 St. Gallen
Tel. 071 499 63 63
stgallen@grassgroup.ch

info@grassgroup.ch
www.grassgroup.ch

GRASS Führungscoaching Fit for Leadership

**Professionelle Unterstützung in der
Leadershipentwicklung**



GRASS Führungscoaching

Eine wichtige Grundlage ist die gemeinsame Erarbeitung eines klaren Selbstbildes. Basierend darauf werden die Führungskompetenzen gezielt entwickelt.

Es ist eine sehr wirkungsvolle und effiziente Form von Training. Sie führt zu Empowerment auf verschiedenen Ebenen und stärkt insbesondere die sozialen Fähigkeiten.

In unseren Programmen stehen die Bedürfnisse der Führungspersonen und des Unternehmens im Fokus. Die Fortschritte werden durch gemeinsame Feedbackrunden erkennbar. Damit lässt sich die Weiterentwicklung individuell adaptieren und fortsetzen.

ANALYSIEREN

1. Standortbestimmung

- Wer bin ich? Was kann ich?**
- ▲ Persönlichkeits- und Neigungstest
 - ▲ Selbstanalyse und Selbsteinschätzung
 - ▲ Fremdbild 360° Feedback
 - ▲ Werte, die meine Entscheidungen beeinflussen
 - ▲ Was motiviert mich, was treibt mich an

- Resultat**
- ▲ Eigenkapitalbilanz
 - ▲ Persönlichkeitsprofil
 - ▲ Führungsprofil
 - ▲ Potenzialeinschätzung

2. Performance Check

- Wo stehe ich? Worauf kann ich bauen? Was fehlt mir? Was wird von mir erwartet?**
- ▲ Vergleich Standortbestimmung mit Erwartungsprofil
 - ▲ Eruiierung Abweichungen
 - ▲ Ermittlung Schwerpunkte

- Resultat**
- ▲ Coaching- und Entwicklungsschwerpunkte
 - ▲ «Blinde Flecken»

FOKUSSIEREN

3. Perspektiven, Performance und Strategie

- Wie will ich führen? Was will ich erreichen? Wo will ich mich entwickeln?**
- ▲ Reflexion
 - ▲ Entwicklungsperspektive festlegen
 - ▲ Zielprofil entwerfen
 - ▲ Persönliche Erfolgskriterien festlegen
 - ▲ Umgang mit Stolpersteinen

- Resultat**
- ▲ Einsicht und Selbsterkenntnis
 - ▲ Umsetzungsstrategie
 - ▲ Rollenverständnis
 - ▲ Entwicklungsziele festlegen

REALISIEREN

4. Performance Coaching

- Intensive Umsetzung der erarbeiteten Themen**
- ▲ Leadershipstrategie
 - ▲ Umsetzung Entwicklungsthemen
 - ▲ Reflexionsarbeit mit Alltags-Fallbeispielen
 - ▲ Konkretes Training
 - ▲ Mentale Vorbereitung
 - ▲ Kritische Erfolgsfaktoren

- Resultat**
- ▲ Selbstsicherheit
 - ▲ Wirksames Führungsrepertoire
 - ▲ Gezieltes Feedback

5. Performance Transfer

- Sicherstellen der nachhaltigen Veränderung und Entwicklung**
- ▲ Als Führungskraft Wirkung erzielen und sichtbar sein
 - ▲ Iterativer Feedbackprozess
 - ▲ Shadowing am Arbeitsplatz

- Resultat**
- ▲ Resilienzsteigerung
 - ▲ Kontinuierliche Verbesserung und Verankerung der Führungsarbeit
 - ▲ Persönliche Weiterentwicklung

Ergänzende Workshops

- ▲ Mentaltraining
- ▲ Resilienz

- ▲ Networking
- ▲ Social Media

Praxistransfer Leadership

- ▲ Laufende Arbeit
- ▲ Feedback an aktuellen Situationen