

Zürich, 21. Dezember 2022

Aufziehende Krise aufgrund des Kriegs in der Ukraine hat im 2. HJ 2022 erste Spuren hinterlassen – Dank Grass & Partner gelingt schnelle Neuorientierung

Die aufziehende wirtschaftliche Abkühlung hat die schweizerische Wirtschaft in Teilen auf dem Stellenmarkt getroffen. Die professionelle Begleitung bei der Karriereausrichtung beschleunigt die erfolgreiche Stellensuche. Das Netzwerk des Beratungsunternehmens und des Kandidaten sind weiterhin der grösste Erfolgsfaktor für die schnelle Stellenbesetzung.

Alle in diesem Dokument enthaltenen Bezeichnungen gelten sowohl für weibliche wie auch für männliche Personen.

Ü55-Problematik mildert sich etwas ab, aber immer noch virulent

In der Altersgruppe Ü55 gab es einen leichten Rückgang an Stellensuchenden im Vergleich zum Vorjahr. Aufgrund des Fachkräftemangels sichern sich die Unternehmen die Erfahrung dieses Teils der Erwerbsbevölkerung. Gleichzeitig halten diverse Initiativen die Aufmerksamkeit auf diesem Thema hoch. Grass & Partner ist engagiert in der Initiative Focus 50+, die zum Ziel hat, die Chancen dieser Altersklasse im Arbeitsmarkt zu betonen (www.focus50plus.ch). Aus unserer täglichen Arbeit wissen wir um die Herausforderungen älterer Arbeitnehmer und die teilweise langwierigere Suche nach einer adäquaten Stelle. Hier setzen unsere erfahrenen Coaches an und können auf ihr ausgezeichnetes Netzwerk bauen.

Politik und Wirtschaft thematisieren weiterhin den Fachkräftemangel

Auch im Jahr 2022 ist die Problematik des Fachkräftemangels weiterhin gegeben und hat sich sogar noch beschleunigt. Hintergrund sind das Ausscheiden der Babyboomer aus dem Erwerbsleben. Diese Lücke kann durch die geburtenschwächeren Jahrgänge nicht aufgefüllt werden.

Der dadurch drohende Verlust von Arbeitskraft und Wissen verhindert jedoch nicht, dass Unternehmen weiterhin Ü55 Mitarbeiter entlassen. Die Gründe sind auch in 2022 vor allem Restrukturierungen und M&A Aktivitäten mit 48% der Trennungsgründe. Über die letzten drei Jahre ist genau aus diesen Gründen jeder zweite Stellensuchende auf dem Arbeitsmarkt gewesen.

Trotz nachweislichem Fachkräftemangel in vielen Branchen ist die Stufe der Fachspezialisten nach wie vor jenes Berufsband, das am meisten durch Grass & Partner begleitet wird. In den Jahren 2020 bis 2022 ist jeder dritte Klient ein Fachspezialist gewesen.

Die Hierarchiestufen Geschäftsleitung und Obere Kader haben in den letzten drei Jahren langsam aber stetig an Bedeutung im Outplacement gewonnen. Dies verwundert nicht, da wir in Gesprächen mit unseren Kunden erfahren, dass hier eine gewisse «Überrepräsentation» wahrgenommen wird. Die Aufgaben dieser Kader werden auf untere Stufen delegiert, was wir im seit drei Jahren stabilen Rückgang des Abbaus der Mittleren Kader sehen.

Hat die Grundausbildung der Stellensuchenden eine Rolle gespielt?

Die Klienten, welche von Grass & Partner individuell begleitet worden sind, kommen über die letzten Jahre hinweg zu über 60% aus einer höheren Grundausbildung, wie ETH, Universität oder Fachhochschule. Diese Rate ist über die letzten drei Jahre sehr stabil.

Welche Funktionen sind betroffen?

Gut 20% der Kandidaten sind aus dem Management, wie oben geschildert. Es gibt zwei interessante Entwicklungen: so ist der Anteil der Personen aus Marketing/Verkauf um ca. 50% zurück gegangen, der Anteil aus Human Resources hat sich hingegen verdreifacht auf 13%. Die Unternehmen halten also ihre kundenorientierte Mitarbeiterzahl eher konstant, während im Bereich HR in Technologie investiert wird, die Routineaufgaben automatisiert.

Netzwerk als höchstes Gut

Grass & Partner ist über persönliche Gespräche und Anlässen mit Entscheidungsträgern auf C-Level-Stufe in der gesamten Schweiz eng verbunden. Diese Nähe führt dazu, dass ein guter Zugang zum sogenannten «verdeckten Arbeitsmarkt» bei Grass & Partner vorliegt und den Klienten vermittelt werden kann. Unsere Studie zeigt dies deutlich:

- Über 40% aller begleiteten Klienten haben dank dem Netzwerk und dem richtigen Umgang damit, eine neue und adäquate Stelle gefunden. Dies ist im Vergleich zum Vorjahr genau gleich geblieben
- Gleichzeitig konnte die Dauer der Begleitung herabgesetzt werden: Ist diese bereits in vergangenen Jahren durchschnittlich bei gut vier Monaten gewesen, konnte sie im Jahr 2022, auf 3,7 Monate verkürzt werden. Die gezielte Ausnutzung unseres Netzwerkes und die dem guten Arbeitsmarkt angepassten Programme sind die wichtigsten Faktoren hierfür

Investition in die professionelle Begleitung durch Grass & Partner lohnt sich

Die Statistiken aus der Studie zeigen deutlich auf, dass sich die Investition in eine professionelle Begleitung durch Grass & Partner lohnt:

- Stufen- und altersgerechte Begleitung, auch von Ü50 Klienten
- Dem Fachkompetenzmangel entgegenwirken
- Verkürzung der Stellensuche durch Zugang zum verdeckten Arbeitsmarkt, vor allem für Führungskräfte
- Professionelle Karriereplanung unterstütze bei der optimalen Platzierung am Arbeitsmarkt

Über Grass & Partner

Grass & Partner AG bietet seit 25 Jahren Outplacement, Karriereberatung und Führungskräfteentwicklung an. Damit gehören wir zu den führenden Schweizer Unternehmen im Trennungsmanagement über alle Kaderstufen und im Gruppenoutplacement. Das Outplacement-Coaching basiert auf folgenden vier Prinzipien:

1. Strukturiertes Prozess mit offener, transparenter Kommunikation über einen definierten Zeitraum bis zum erfolgreichen Start in einer neuen Position oder in die Selbstständigkeit.
2. In intensiver Zusammenarbeit mit dem persönlichen Berater werden die Kandidatinnen und Kandidaten auf Basis ihres Potenzial-Portfolios schrittweise darauf vorbereitet, sich selbst im Arbeitsmarkt zu positionieren und zu vermarkten.
3. Die persönlichen Grass & Partner-Berater sind erfahren und bewährt. Sie alle kennen die Unternehmensrealität durch eigene, mehrjährige Praxis in Managementfunktionen.
4. Auf der Basis eines engen Vertrauensverhältnisses können Kandidaten nicht nur auf das fundierte Know-how des persönlichen Beraters, sondern auch auf das weitläufige Grass & Partner-Netzwerk in der Wirtschaft zugreifen.

Grass & Partner hat im Jahre 2022 über 350 Persönlichkeiten auf Geschäftsleitungs- und Kaderstufe sowie Fachspezialisten auf ihrer neuen Jobsuche begleitet und dafür durchschnittlich 3,7 Monate für das Outplacement/Newplacement bis zur erfolgreichen Lösung aufgewendet.

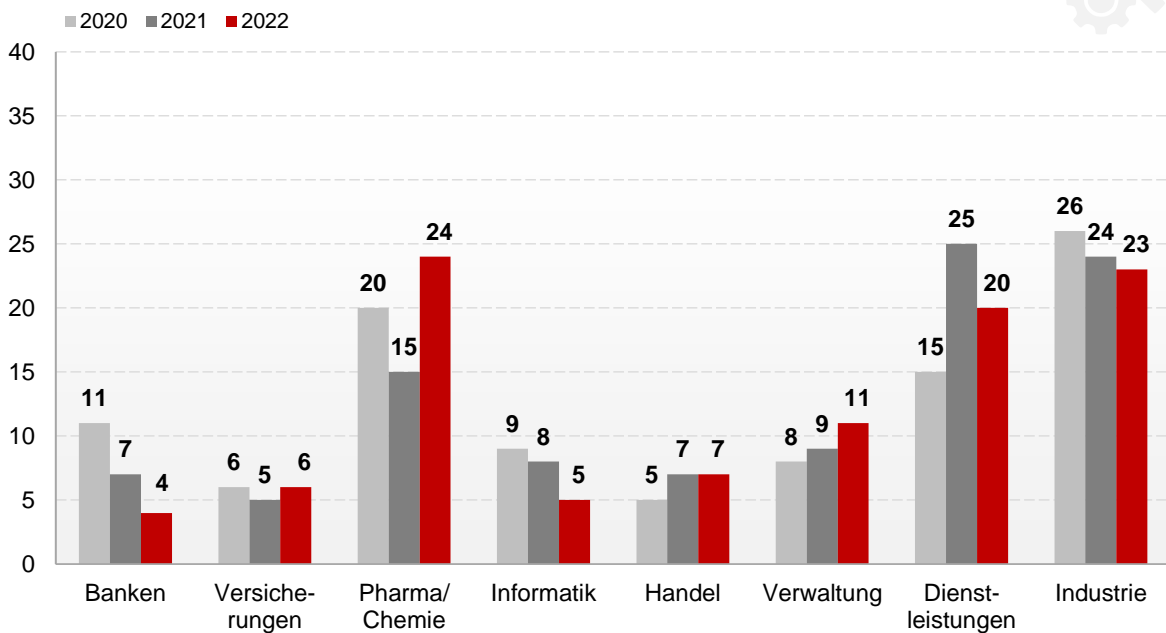
Grass & Partner verfügt über Standorte in Zürich, Basel, Bern, St. Gallen, Zug, Luzern sowie über Kooperationspartner in Genf und Lausanne mit internationaler Ausrichtung. Weitere Informationen: www.grassgroup.ch

Weiterführende Informationen und Bildmaterial

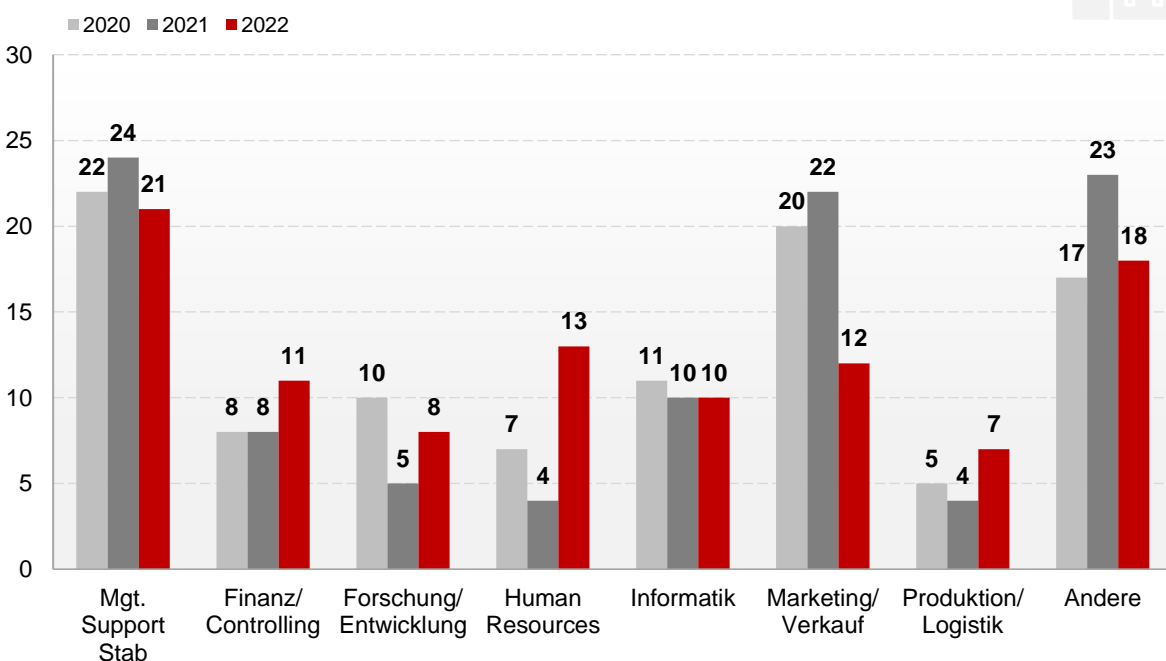
Medienstelle Grass & Partner AG

Jan Böggering
Managing Partner
Grass & Partner AG
T +41 44 389 8866
E-Mail: jan.boeggering@grassgroup.ch

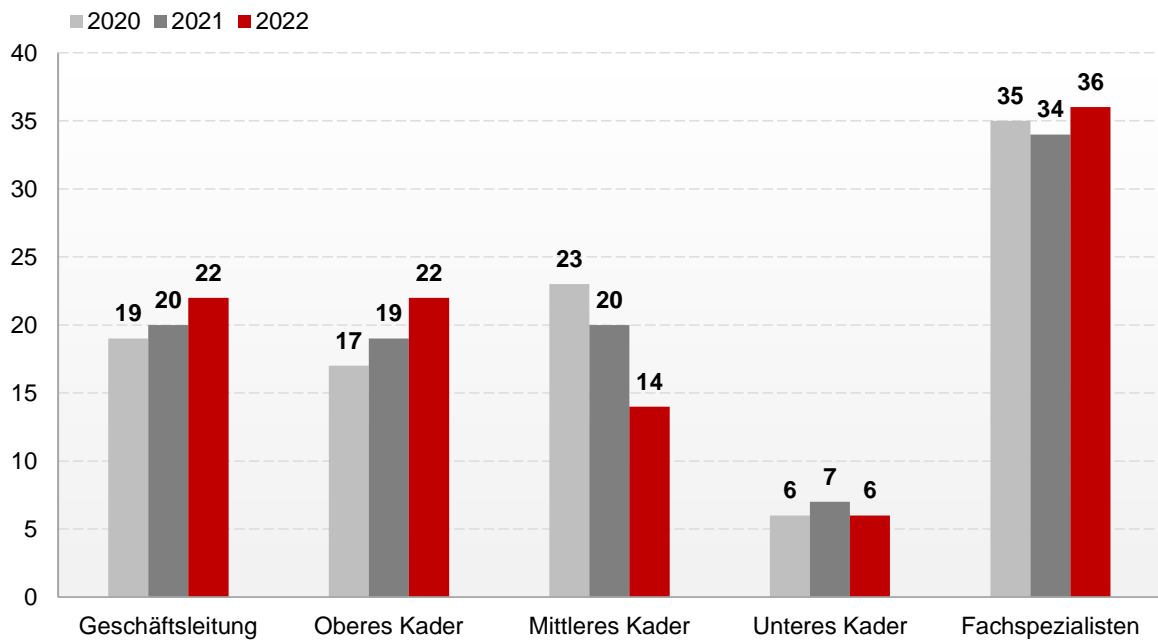
1 | Branchenherkunft 2020 – 2022 in %



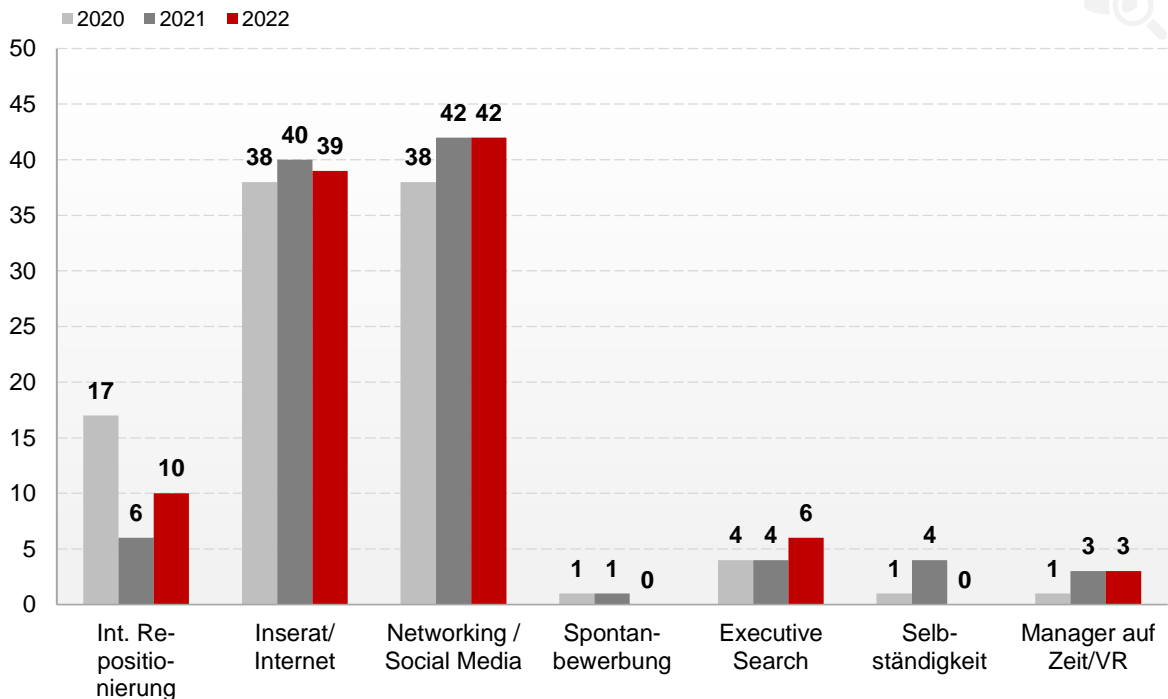
2 | Bereiche / Tätigkeiten 2020 – 2022 in %



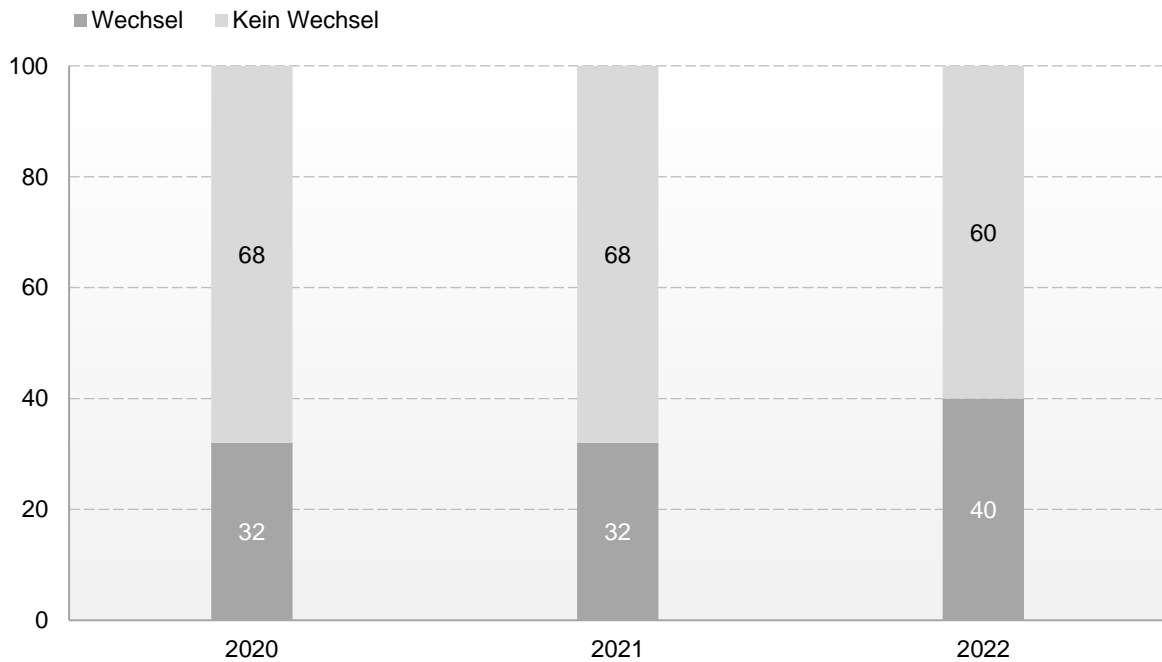
3 | Hierarchische Stufen 2020 – 2022 in %



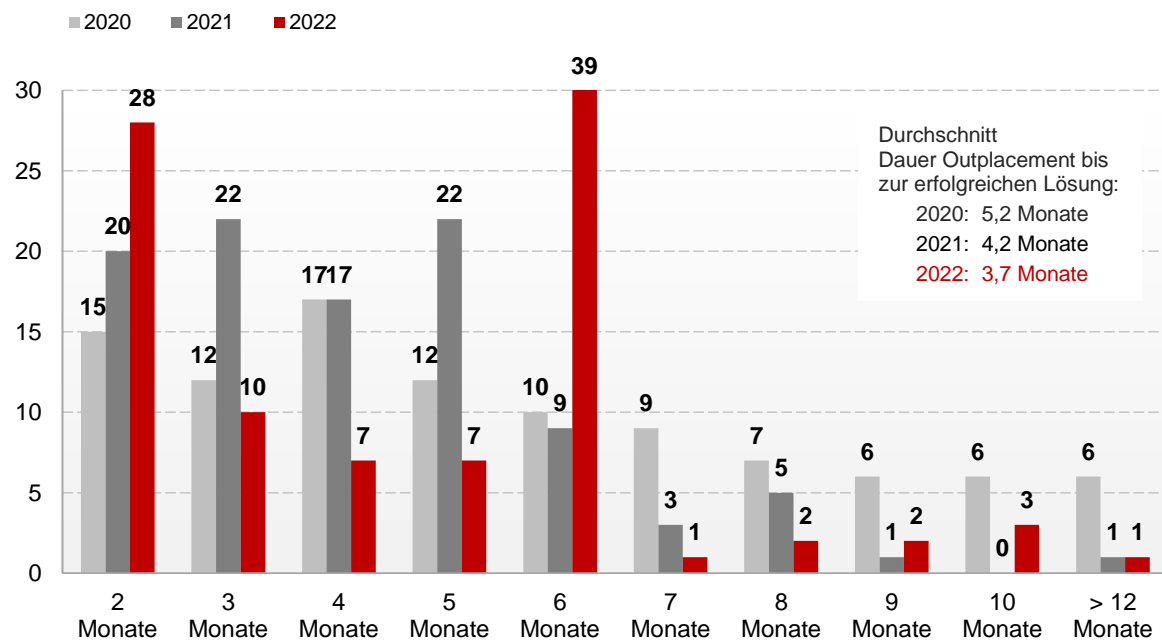
4 | Wie die neue Stelle gefunden wurde 2020 – 2022 in %



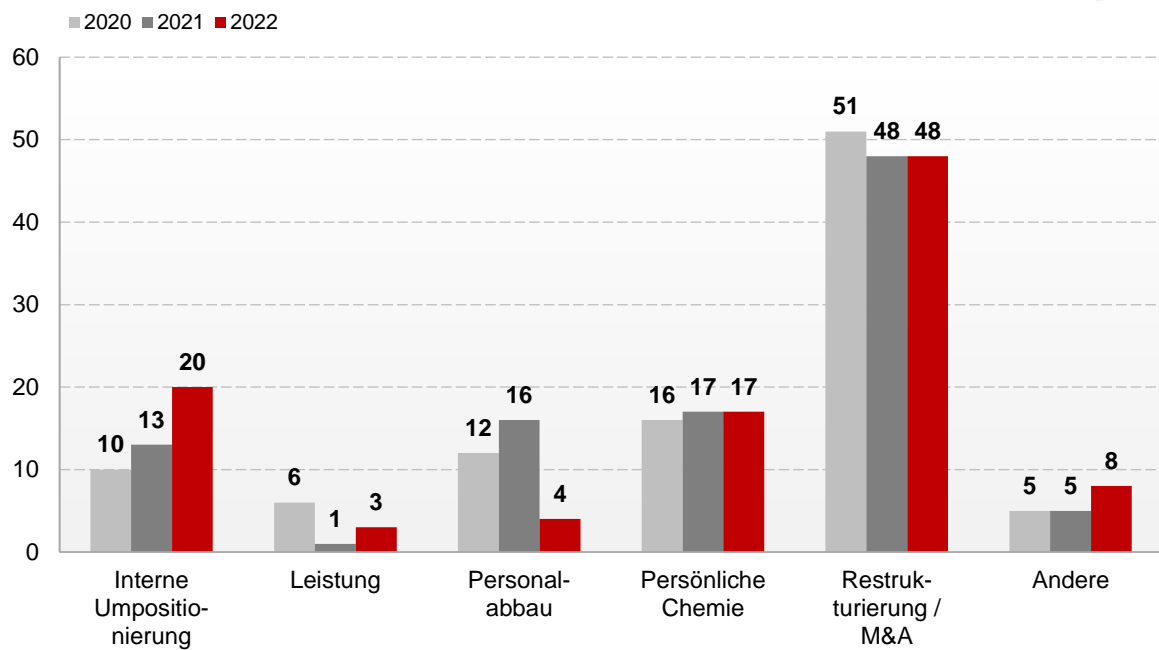
5 | Branchenwechsel 2020 – 2022 in %



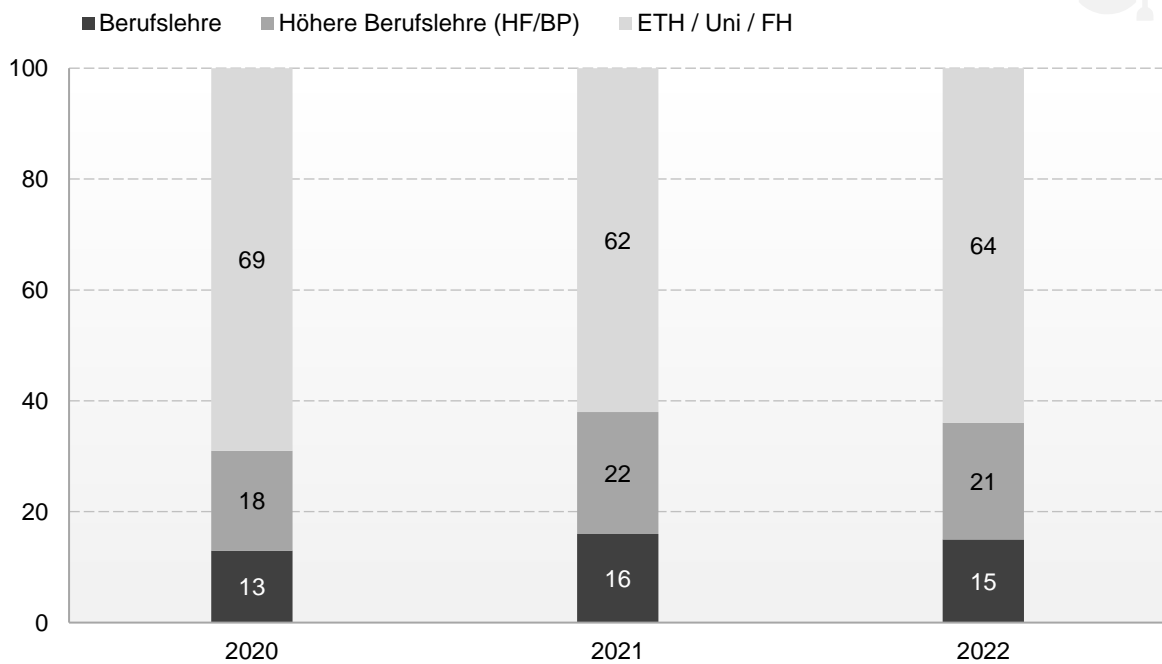
6 | Dauer eines Outplacements in Monaten bis zur erfolgreichen Lösung 2020 – 2022 in %



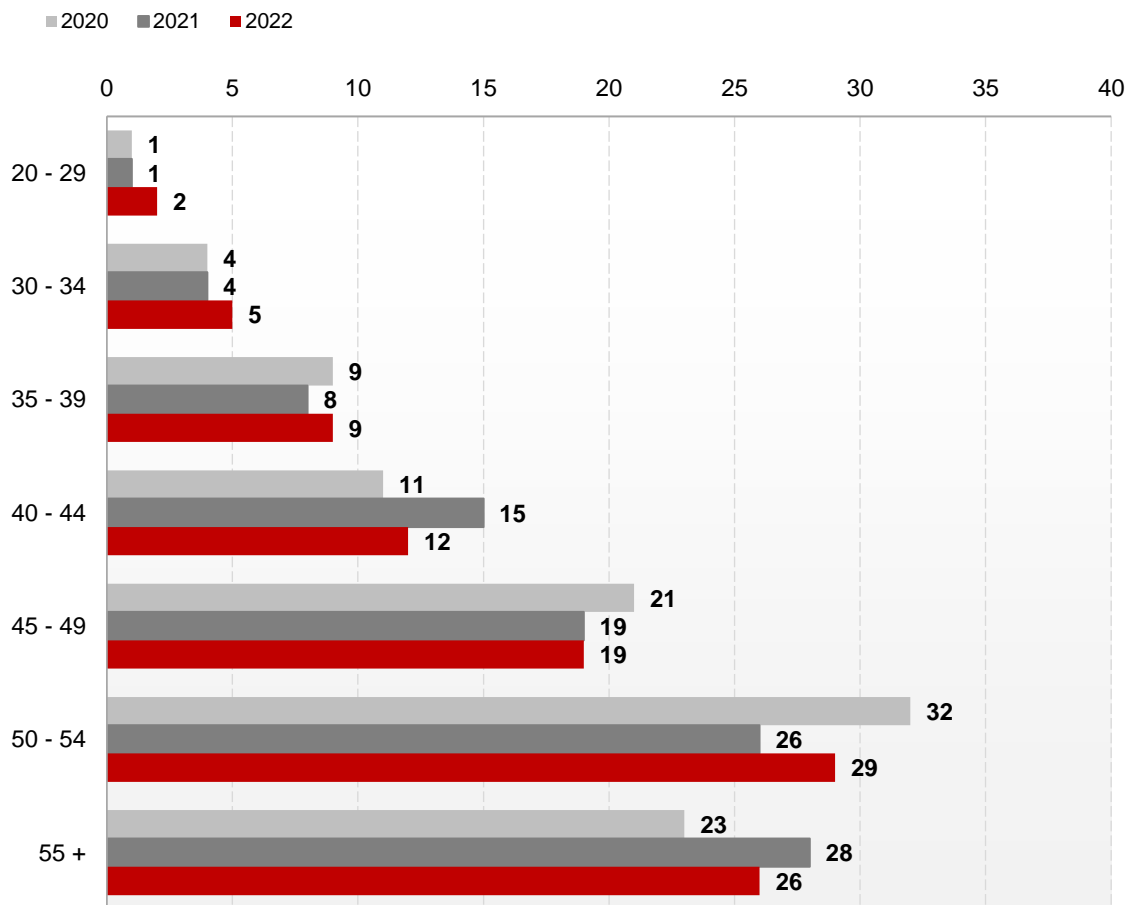
7 | Gründe für die Trennung 2020 – 2022 in %



8 | Ausbildung 2020 – 2022 in %



9 | Altersverteilung 2020 – 2022 in %



10 | Geschlecht 2020 – 2022 in %



■ Weiblich ■ Männlich

