

Ziel: Eine sehr gute neue berufliche Lösung finden

Eine ungewollte berufliche Veränderung ist eine herausfordernde Situation. In einem klar strukturierten Outplacement-Prozess begleitet die Grass & Partner AG Mitarbeitende und Unternehmer auf dem Weg zu einer neuen beruflichen Perspektive. Das Journal sprach mit Geschäftsführer Stefan Hernandez.

Interview: Monica Hotz

Stefan Hernandez, wie genau funktioniert ein Outplacement?

Stefan Hernandez: Bei Outplacement geht es darum, meistens erfahrene Menschen (Kandidaten) in beruflichen Übergangsphasen möglichst persönlich und wirkungsvoll zu begleiten, damit diese mit grosser Wahrscheinlichkeit eine sehr gute neue berufliche Lösung finden. Lösungen können sein: weitere Anstellung, Selbstständigkeit/Teilzeit-Selbstständigkeit, VR-/Interim-Mandate, Consulting, Startup-Engagement, Firmenkauf/Nachfolgeplanung, Job-Portfolio mit verschiedenen Tätigkeiten. Eine Begleitung kann zwischen 2 und 15 Monaten dauern – je nachdem, welches Profil ein Kandidat hat und wie seine/ihre Arbeitsmarktfähigkeit zu beurteilen ist. Dies wird mit dem Auftraggeber, meist dem Arbeitgeber, abgesprochen.

Unsere Outplacements basieren auf einem strukturierten systematischen Coaching-Prozess im 1:1 mit einem sehr erfahrenen Berater und unterstützt durch entsprechende Gruppen-Workshops, welche sehr gute Ergebnisse liefern. In der ersten Phase (Analyse) geht es um grundlegende Fragen wie «Wer ist die Kandidatin beruflich und was will sie in Zukunft idealerweise machen (Ziele/Vision)?». Die zweite Phase (Fokus) beschäftigt sich mit der Hauptfrage «Wie positioniert sich der Kandidat und wie geht er bei der Jobsuche möglichst effektiv vor?». Und in der dritten Phase (Realisieren) geht es um die Fragen «Wie kann sich die Kandidatin in Bewerbungsgesprächen ideal präsentieren und für welche Möglichkeiten entscheidet sie sich letztlich?».

Sind Outplacements temporär, beispielsweise wenn ein Unternehmen wegen mangelnder Aufträge vorübergehend Mitarbeitende nicht weiterbeschäftigen kann, sie aber gerne langfristig behalten möchte, oder sind die Mitarbeitenden dann für immer andersorts untergebracht?

Outplacements werden vor allem dann gemacht, wenn sich ein Unternehmen von ausgewählten Mitarbeitern trennen muss aufgrund von Restrukturierungen, Personalabbau oder auch aufgrund persönlicher Chemie, wenn eine Zusammenarbeit nicht mehr möglich ist. Es ist also eine permanente Lösung, bei welcher die Betroffenen eine berufliche Lösung ausserhalb des Unternehmens finden. Entsprechende Facts & Figures dazu gibt es in unserer Dreijahreserhebung: www.grassgroup.ch/de/ueber-grass/unsere-dreijahreserhebung.

Es gibt aber auch «temporäre» Lösungen, welche wir anbieten. Hier geht es vor allem um das Thema «berufliche Standortbestimmungen». Es gibt immer wieder Mitarbeitende, die schon lange im Unternehmen sind und deren Arbeitsmarktfähigkeit und generell der «Match» zwischen Stellenanforderungen und den effektiven Fähigkeiten nicht mehr so gut ist. Die Standortbestimmung – im Sinne einer Analyse – ist eine Auseinandersetzung mit Schlüsselfragen über Fähigkeiten, Erfolge, Stärken und Schwächen. Deren Beantwortung ergibt ein klares Bild über das Zukunftspotenzial. Das erarbeitete Kompetenzprofil erlaubt es, Ziele und Visionen der beruflichen Möglichkeiten innerhalb des bisherigen Arbeitsumfeldes abzuklären oder eine externe berufliche Neuorientierung zu erkennen.

Wirken Sie auch als Plattform? Kann ein Unternehmen, das auf der Suche nach qualifi-



ziertem Personal ist, sich bei Ihnen melden, und Sie checken, ob einer Ihrer Klienten dazu passt?

Ein wichtiger Schritt im Rahmen einer Outplacement-Begleitung ist auch das Unterstützen unserer Kandidaten bei der Stellensuche insbesondere beim Netzwerken, sodass auch auf den verdeckten Stellenmarkt zugegriffen werden kann. Wir fungieren hierbei nicht als Stellenvermittler im eigentlichen Sinne, sondern stellen das Netzwerk unserer Berater zur Verfügung. Aufgrund unserer langjährigen Bekanntheit im Markt und jährlich über 1500 Kundenkontakten haben wir exzellente Verbindungen zu Entscheidern in allen Branchen und sehr vielen Unternehmen (VR, GL, HR, Linie), welche wir unseren aktuellen Kandidaten gezielt zur Verfügung stellen. Unternehmen selbst, welche neue Mitarbeitende suchen, unterstützen wir jedoch nicht, da wir keine Stellenvermittler bzw. Executive Search Firma sind. ■

GRASS